



TALLER:

INCIDENTES EN MATERIA LABORAL Y RECURSO DE RECONSIDERACIÓN



22, 23 Y 24 DE SEPTIEMBRE DE 2026.



Horario: de 18:00 a 20:00 horas

Objetivo del taller:

Fortalecer las competencias de las personas participantes para identificar y resolver estratégicamente las cuestiones incidentales que pueden presentarse durante el procedimiento laboral, mediante el análisis de su procedencia, oportunidad, prueba, tramitación y efectos.

A través del estudio de casos, criterios jurisdiccionales y ejercicios prácticos, las y los participantes desarrollarán herramientas para promover y combatir incidentes eficazmente, formular liquidaciones y objeciones, intervenir frente a tercerías, reposición de autos y sustitución procesal, así como determinar la procedencia y construir adecuadamente el recurso de reconsideración, incorporando tanto la perspectiva de las partes como la del órgano jurisdiccional.

Dirigido a:

Público en general interesado en el estudio y la práctica del Derecho laboral, incluyendo estudiantes, docentes, personas litigantes, servidoras y servidores públicos, representantes de personas trabajadoras y empleadoras, así como profesionistas que deseen fortalecer sus conocimientos y habilidades para el planteamiento, tramitación, oposición y resolución de incidentes dentro del procedimiento laboral y para la adecuada utilización del recurso de reconsideración.

Contenido:

El taller ofrece una formación teórico-práctica orientada a la solución de las problemáticas que con mayor frecuencia surgen en la tramitación de incidentes en materia laboral. A lo largo de las sesiones se analizarán las herramientas necesarias para identificar la vía incidental adecuada, determinar el momento oportuno para promoverla, construir eficazmente el planteamiento y su oposición, ofrecer y desahogar las pruebas pertinentes y definir los efectos que deben solicitarse al órgano jurisdiccional.

Se estudiarán los incidentes de nulidad, competencia, personalidad, acumulación y excusas, así como otros de especial relevancia práctica, entre ellos liquidación, tercerías, reposición de autos y sustitución procesal. Asimismo, se abordará el recurso de reconsideración desde una perspectiva eminentemente práctica, con especial atención a su procedencia, técnica de formulación y resolución.



+52 56 6587 9097



academialaboralmexicana.com.mx



TALLER:

INCIDENTES EN MATERIA LABORAL Y RECURSO DE RECONSIDERACIÓN



22, 23 Y 24 DE SEPTIEMBRE DE 2026.



Horario: de 18:00 a 20:00 horas

Temario

SESIÓN I.

Estrategia y tramitación de los incidentes laborales.

- 1.1. Estrategia incidental: procedencia, oportunidad y efectos.
- 1.2. Nulidad de actuaciones: detección de la irregularidad, trascendencia procesal, consentimiento, prueba y efectos de la nulidad.
- 1.3. Competencia y personalidad: planteamiento y defensa eficaz, oportunidad, acreditación y consecuencias procesales.
- 1.4. Acumulación y excusas: supuestos de procedencia, tramitación y efectos sobre la continuación del procedimiento.
- 1.5. Audiencia incidental: promoción, oposición, prueba y resolución desde la perspectiva de las partes y del juzgador.

SESIÓN II.

Otros incidentes y su aplicación práctica.

- 2.1. Incidente de liquidación: elaboración y objeción de la planilla, bases de cálculo y límites de la liquidación frente a lo resuelto.
- 2.2. Tercerías: dominio y preferencia, acreditación del derecho del tercero y estrategia frente a los actos de ejecución.
- 2.3. Reposición de autos y actuaciones: reconstrucción del expediente y acreditación de actuaciones mediante constancias, copias y registros electrónicos.
- 2.4. Incidente de sustitución procesal: procedencia, acreditación, oposición y efectos sobre la continuación del procedimiento.
- 2.5. Taller de estrategia incidental: identificación del problema, elección de la vía, construcción de la pretensión, prueba necesaria y estrategia.

SESIÓN III.

Recurso de reconsideración y laboratorio de estrategia procesal.

- 3.1. Reconsideración: procedencia, oportunidad y límites frente a los actos u omisiones del secretario instructor.
- 3.2. Técnica para una reconsideración eficaz: identificación del acto u omisión, construcción del agravio, afectación procesal y efecto pretendido.
- 3.3. Resolución de la reconsideración y efectos procesales: análisis de los argumentos planteados, decisión judicial y consecuencias dentro del procedimiento.
- 3.4. Laboratorio de incidentes: planteamiento, oposición, prueba y resolución de problemas incidentales a partir de casos prácticos.
- 3.5. Laboratorio final: del incidente a la reconsideración. Análisis integral de casos para identificar la cuestión incidental, construir y resolver su planteamiento y determinar la procedencia y estrategia de la reconsideración frente a la actuación del secretario instructor.



+52 56 6587 9097



academialaboralmexicana.com.mx



TALLER:

INCIDENTES EN MATERIA LABORAL Y RECURSO DE RECONSIDERACIÓN



22, 23 Y 24 DE SEPTIEMBRE DE 2026.



Horario: de 18:00 a 20:00 horas

Metodología de trabajo:

El taller se desarrollará mediante una metodología teórico-práctica, participativa y orientada a la solución de problemas jurídicos, con el propósito de que las personas participantes no solo conozcan la regulación de los incidentes laborales y del recurso de reconsideración, sino que desarrollen herramientas para su aplicación estratégica en situaciones concretas.

Las sesiones combinarán el análisis de la normativa aplicable y de criterios jurisdiccionales con casos prácticos que permitan identificar cuándo procede una cuestión incidental, cómo debe plantearse o combatirse, qué elementos probatorios resultan necesarios y cuáles son los efectos procesales que deben perseguirse. El análisis incorporará tanto la perspectiva de las partes como la del órgano jurisdiccional.

Durante el taller se desarrollarán ejercicios y laboratorios de estrategia procesal para analizar problemas relacionados con los distintos incidentes estudiados y con el recurso de reconsideración, favoreciendo la toma de decisiones, la argumentación jurídica y la construcción de soluciones aplicables a la práctica profesional

Qué incluye:

- Cuadernillo de trabajo digital.
- Ejercicios y casos prácticos de análisis y estrategia incidental.
- Acceso posterior a las sesiones para consulta.
- Constancia de participación.

Modalidad:

Tres días de sesiones impartidas por Zoom.

Costos

Precio regular: \$2,500 MXN, IVA incluido.

Preventa: \$1,900 MXN para alumnos de nuevo ingreso y \$1,600 MXN para alumnos con matrícula, IVA incluido. Preventa válida hasta el 18 de septiembre de 2026. A



+52 56 6587 9097



academialaboralmexicana.com.mx