



TALLER:

INTERROGATORIO Y CONTRA-INTERROGATORIO EN MATERIA LABORAL TERCERA EDICIÓN



13, 14 Y 15 DE OCTUBRE DE 2026



Horario: 18:00 a 20:00 horas

Objetivo del taller:

Analizar y desarrollar la técnica correcta del interrogatorio y contra-interrogatorio en el juicio laboral, desde una perspectiva estratégica, jurídica y práctica, con el fin de que las y los participantes dominen el control de la audiencia, la acreditación de hechos y la construcción de credibilidad ante el juzgador.

El taller tiene como finalidad que las y los asistentes comprendan que el interrogatorio no es un acto mecánico ni improvisado, sino una herramienta de dirección procesal que incide directamente en la valoración de la prueba y en el sentido de la resolución judicial.

Dirigido a:

Abogadas y abogados litigantes en materia laboral, estudiantes de derecho y personas operadoras jurídicas interesadas en fortalecer sus habilidades de litigación oral, particularmente en el desahogo de las pruebas testimonial, confesional y pericial dentro del nuevo sistema de justicia laboral.

Contenido:

El taller aborda de manera integral la técnica del interrogatorio y contra-interrogatorio en materia laboral, partiendo del marco jurídico aplicable y su lectura estratégica.

Se estudia el interrogatorio como técnica probatoria y de dominio de audiencia, analizando su aplicación en las pruebas testimonial, confesional y pericial, así como las diferencias entre preguntar, posicionar y dirigir.

Se desarrollan criterios para:

- Identificar hechos controvertidos y cargas probatorias.
- Diseñar interrogatorios con intención probatoria.
- Controlar al declarante sin confrontación innecesaria.
- Detectar errores comunes en preguntas y objeciones.
- Ejecutar un contra-interrogatorio eficaz para debilitar la versión contraria.



+52 56 6587 9097



academialaboralmexicana.com.mx



TALLER:

INTERROGATORIO Y CONTRA-INTERROGATORIO EN MATERIA LABORAL TERCERA EDICIÓN



13, 14 Y 15 DE OCTUBRE DE 2026



Horario: 18:00 a 20:00 horas

Temario

SESIÓN I.

Técnicas de Interrogatorio y Contra - interrogatorio en Materia Laboral: Fundamentos, Prueba y Aplicación Práctica.

- 1.1 - Bienvenida y definición de objetivos
- 1.2 - Marco jurídico aplicable (Material previamente compartido)
- 1.3 - ¿Qué es el interrogatorio en materia laboral? ¿Prueba? ¿Técnica? ¿Medio?
- 1.4 - ¿En qué pruebas puede emplearse el interrogatorio?

Testimonial

- Singular.
- Único.
- De oídas.
- Hostil.
- Ratificantes.

Confesional

- De parte.
- Para hechos propios:
Los que constan con motivo de las funciones.
Lo que se atribuyen porque los realizaron directamente.

Pericial

- ¿Cuándo se interroga por escrito?
- ¿Cuándo se interroga oralmente?
- ¿Puedo cuestionar subjetivamente al perito? o ¿Solo objetivamente a su peritaje?

- 1.5 - ¿En qué pruebas puedo contra-interrogar y en cuáles no está permitido?
- 1.6 - ¿Cuál es la materia de un contra-interrogatorio?
- 1.7 - Elaboración de ejemplos de hechos fundatorios sujetos de prueba y que se acreditan a través de la testimonial, confesional y pericial.
- 1.8 - Elaboración de ejemplos de ofrecimiento de la prueba.
- 1.9 - Conclusiones y repaso general de la sesión.
- 1.10 - Ronda final de preguntas y respuestas.
- 1.11 - Ejercicios de tarea y envío para revisión y retroalimentación en la siguiente sesión.

SESIÓN II.

Preparación estratégica del desahogo de la prueba.

- 2.1 - Repaso general de la sesión anterior.
- 2.2 - Revisión aleatoria, de 3 ejercicios enviados como tarea del día anterior, para retroalimentación en clase.
- 2.3 - Análisis, caso práctico (previamente compartido) de demanda, contestación, réplica y contrarréplica para definir:



+52 56 6587 9097



academialaboralmexicana.com.mx

TALLER:

INTERROGATORIO Y CONTRA-INTERROGATORIO EN MATERIA LABORAL TERCERA EDICIÓN



13, 14 Y 15 DE OCTUBRE DE 2026



Horario: 18:00 a 20:00 horas

Temario

- Hechos no controvertidos.
 - Identificación de la controversia.
 - ¿Quién tiene la carga de la prueba?
 - Admisibilidad o no de las pruebas ofrecidas.
 - Preparación de las pruebas.
 - Designación de beneficiarios.
 - Despido.
 - Invalidez o riesgo de trabajo.
- 2.4 - Análisis de la jurisprudencia aplicable.
 - 2.5 - ¿Qué voy a preguntar en juicio? ¿Cómo saber lo que, cuándo y cómo preguntar?
 - 2.6 - Cómo intercalar posiciones con preguntas abiertas (Ejemplos)
 - 2.7 - Ejercicio de elaboración de preguntas y posiciones, acorde a cómo ha quedado fijada la controversia.
 - 2.8 - Preparar a mis testigos.
 - 2.9 - Preparar a mis abogados.
 - 2.10 - Preparándome a mí mismo.
 - 2.11 - Conclusiones y repaso general de la sesión.
 - 2.12 - Ronda final de preguntas y respuestas.
 - 2.13 - Ejercicios de tarea.

SESIÓN III.

Simulación de la prueba y técnica aplicada.

- 3.1- Revisión aleatoria de los ejercicios enviados como tarea del día anterior para revisión en clase.
- 3.2- Simulación de interrogatorio y contra-interrogatorio (testimonial).
- 3.3- Simulación de interrogatorio y contra-interrogatorio (ratificantes).
- 3.4- Simulación de interrogatorio y contra-interrogatorio (absolvente que dejó de serlo y cambió su naturaleza a testimonial).
- 3.5- Simulación de interrogatorio y posiciones (confesional de parte).
- 3.6- Simulación de interrogatorio y posiciones (para hechos propios atribuidos por sí).
- 3.7- Simulación de interrogatorio y posiciones (los que le constan con motivo de sus funciones).





TALLER:

INTERROGATORIO Y CONTRA-INTERROGATORIO EN MATERIA LABORAL TERCERA EDICIÓN



13, 14 Y 15 DE OCTUBRE DE 2026



Horario: 18:00 a 20:00 horas

Metodología de trabajo:

El taller se desarrolla bajo una metodología práctica y aplicada. Durante las sesiones se trabaja con ejercicios reales, análisis de casos, simulaciones de audiencia, redacción de preguntas, desahogo de pruebas y retroalimentación directa.

El enfoque permite a las y los participantes comprender cómo se evalúan los interrogatorios en sede jurisdiccional y cómo evitar deficiencias que impidan un pronunciamiento favorable de fondo.

Qué incluye:

- Cuadernillo de trabajo digital, diseñado específicamente para las sesiones.
- 20 Ejercicios prácticos, dinámicas y 3 simulaciones.
- Revisión y retroalimentación sobre los planteamientos trabajados.
- Acceso posterior a las sesiones para consulta.
- Constancia de participación.

Modalidad:

Tres días de sesiones impartidas por Zoom.

Costos

Precio regular: \$2,500 MXN, IVA incluido.

Preventa: \$1,900 MXN para alumnos de nuevo ingreso y \$1,600 MXN para alumnos con matrícula, IVA incluido. **Preventa válida hasta el 9 de octubre de 2026.**



+52 56 6587 9097



academialaboralmexicana.com.mx